

BESTSECRET

Datenschutzerklärung

INFORMATION ÜBER DIE ERHEBUNG UND VERARBEITUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN IM ZUSAMMENHANG MIT DER DURCHFÜHRUNG DES BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNISSES IN DER BESTSECRET GRUPPE (Stand May 2025)

Mit den nachstehenden Informationen erhalten Sie einen Überblick über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses in der BESTSECRET Gruppe (nachfolgend „BESTSECRET Gruppe“). Welche Daten wir von Ihnen verarbeiten und zu welchem Zweck dies erfolgt, ist von der Ausgestaltung des jeweiligen Beschäftigungsverhältnisses abhängig.

Als Beschäftigter der BESTSECRET Gruppe weist Ihr Arbeitsverhältnis einen Konzernbezug auf. Im Rahmen der Geschäftstätigkeit ist es deshalb unabdingbar, dass regelmäßig Daten auch zwischen den Niederlassungen und Geschäftsbetrieben ausgetauscht werden, um die konzernweite Zusammenarbeit zu fördern und zu ermöglichen. Aus diesem Grund beschränken sich zentrale Prozesse nicht nur auf den Bereich einer einzelnen Konzerngesellschaft, sondern erstrecken sich auch auf andere Konzerngesellschaften. Die Gesellschaften der BESTSECRET Gruppe arbeiten deshalb in vielen Bereichen zusammen und fungieren im datenschutzrechtlichen Sinn als sogenannte gemeinsam Verantwortliche.

INFORMATIONEN ÜBER DEN WESENTLICHEN INHALT DES VERTRAGS BEI GEMEINSAMER VERANTWORTLICHKEIT INNERHALB DER BESTSECRET GRUPPE

Vor diesem Hintergrund haben die Mitgliedsunternehmen der BESTSECRET Gruppe einen Vertrag als gemeinsam Verantwortliche i.S.v. Art. 26 in Verbindung mit Art. 4 Nr. 7 DSGVO geschlossen, um die Sicherheit der Verarbeitung und die effektive Geltendmachung Ihrer Rechte zu gewährleisten.

Dieser Vertrag regelt insbesondere die folgenden Punkte:

- Gegenstand, Zweck, Mittel und Umfang sowie die Zuständigkeiten und Verantwortung hinsichtlich der Datenverarbeitung
- Informationen der Betroffenen
- Erfüllung der sonstigen Rechte der betroffenen Personen
- Sicherheit der Verarbeitung
- Einschaltung von Auftragsverarbeitern
- Vorgehen bei Datenschutzverletzungen
- Sonstige gemeinsame und gegenseitige Pflichten
- Zusammenarbeit mit Aufsichtsbehörden
- Haftung

WELCHE IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN WERDEN VON UNS GENUTZT?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit diese zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Dazu zählen folgende Datenkategorien:

- Mitarbeiter-Stammdaten mit Kontaktdaten, Geburtsdatum, Bankverbindung, Steuermerkmale, Lohngruppe, Arbeitszeit, bisherige Tätigkeitsbereiche, Qualifikationen
- Bewerbungen mit Kontaktdaten, Qualifikationsdaten, Tätigkeiten
- Arbeitszeugnisse mit Adressdaten, Leistungsdaten, Beurteilungsdaten
- Abmahnungen mit Adressdaten, Arbeitsverhalten, Leistungsdaten

Privacy Policy

INFORMATION ABOUT THE COLLECTION AND PROCESSING OF YOUR PERSONAL DATA IN CONNECTION WITH THE EXECUTION OF THE EMPLOYMENT RELATIONSHIP WITHIN THE BESTSECRET GROUP (DATA PROTECTION NOTICE ACCORDING TO GDPR) (dated May 2025)

The following information is designed to give you an overview about the collection and processing of your personal data in connection with the execution of the employment relationship in the BESTSECRET Group (hereinafter BESTSECRET Group). What data of yours we process and for what purpose depends on the configuration of the respective employment relationship.

As an employee of the BESTSECRET Group, your employment relationship has a Group reference. In the course of our business activities, it is therefore essential that data is also exchanged regularly between the subsidiaries and business operations in order to promote and facilitate group-wide cooperation. For this reason, central processes are not limited to the area of a single Group company, but also extend to other Group companies. The companies of the BESTSECRET Group therefore work together in many areas and act as so-called jointly responsible persons in the meaning of data protection law.

INFORMATION ABOUT DATA PROCESSING WITHIN THE BESTSECRET GROUP

For this reason, the member companies of the BESTSECRET Group have concluded a contract as joint controllers within the meaning of Art. 26 in conjunction with Art. 4 (7) GDPR to guarantee the security of processing and the effective exercise of your rights.

Without limitation, this contract addresses the following points:

- Subject, purpose, means and scope as well as competences and responsibilities with regard to data processing
- Providing information to data subjects
- Fulfilment of other rights of data subjects
- Security of processing
- Involvement of contract data processors
- Procedure in the event of personal data breaches
- Other common and reciprocal obligations
- Cooperation with supervisory authorities
- Liability

WHAT PERSONAL DATA OF YOURS DO WE USE?

We process your personal data where this is necessary to execute the employment relationship.

This includes the following data categories:

- Employee master data with address data, date of birth, bank details, tax attributes, pay grade, working time, previous employment, qualifications,
- Applications with contact details, qualification data, work history,
- Work references with address data, performance data, assessment data,
- Warning letters with address data, work behaviour, performance data,

BESTSECRET

- Ggf. Betriebsarztuntersuchungen mit Adressdaten, Gesundheitsdaten,
- Ggf. Arbeitserlaubnisse und Visum,
- Ggf. Sozialdaten
Staatsangehörigkeit, Geschlecht
Religionszugehörigkeit
Schwerbehinderung,
- Ggf. Leistungsdaten

FÜR WELCHE ZWECKE VERARBEITEN WIR IHRE DATEN UND AUF WELCHER RECHTSGRUNDLAGE?

a) Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses bzw. zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Art. 6 Abs.1 b DSGVO bzw. § 26 Abs. 1 BDSG nach der deutschen Rechtsordnung)

Personenbezogene Daten von Beschäftigten dürfen für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet werden, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist. Zur Aufdeckung von Straftaten dürfen personenbezogene Daten von Beschäftigten nur dann verarbeitet werden, wenn zu dokumentierende tatsächliche Anhaltspunkte den Verdacht begründen, dass die betroffene Person im Beschäftigungsverhältnis eine Straftat begangen hat, die Verarbeitung zur Aufdeckung erforderlich ist und das schutzwürdige Interesse der oder des Beschäftigten an dem Ausschluss der Verarbeitung nicht überwiegt, insbesondere Art und Ausmaß im Hinblick auf den Anlass nicht unverhältnismäßig sind.

Folgende Verarbeitungstätigkeiten sind zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich:
Führen der Personalakte, Personalverwaltung allgemein, Lohnbuchhaltung, BEM-Verfahren, Erstellung von Dienstplänen/Schichtplänen, Individualisierung von Zugriffskarten, Zeiterfassung, projektbezogene Zeiterfassung, Bearbeitung individueller Anträge von Arbeitnehmern, z.B. im Zusammenhang mit der temporären Verlegung des Arbeitsortes, Mitarbeiterwerbung, zu der, abhängig von der Tätigkeit auch Sprachaufzeichnungen ausgewertet werden können.

Um den Zugriff auf die Gehaltsabrechnungen sicher zu stellen, verwendet BESTSECRET die private E-Mail-Adresse der Mitarbeitenden. Dies ist nur dann der Fall, wenn Mitarbeitende keine betriebliche E-Mail-Adresse von BESTSECRET erhalten haben. Weitere Kommunikation zur privaten E-Mail-Adresse findet nur nach vorheriger Einwilligung statt.

Zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses kann zudem ein Austausch der o.g. Daten innerhalb der BESTSECRET Unternehmensgruppe zwingend erforderlich sein. Dies gilt bei:
· „Kommunikationsdaten“ (Name, Abteilung, Telefon- und Telefax-Nummer, E-Mail-Adresse), damit eine effektive Zusammenarbeit innerhalb der Gruppe gewährleistet wird
· Personaldaten, zur Zentralisierung der Personalverwaltung und Organisation der einzelnen Unternehmen in Matrix-Strukturen sowie zur optimalen Rekrutierung und der internen Vergabe von Stellen im Konzern

b) Aufgrund einer von Ihnen erteilten Einwilligung (Art. 6 Abs.1 a DSGVO, § 26 Abs. 2 BDSG nach der deutschen Rechtsordnung)

Erfolgt die Verarbeitung personenbezogener Daten von Beschäftigten auf der Grundlage einer Einwilligung, so sind für die Beurteilung der Freiwilligkeit der Einwilligung die im Beschäftigungsverhältnis bestehende Abhängigkeit der beschäftigten Person sowie die Umstände, unter denen die

- if applicable company doctor examinations with address data, health data, · if applicable, work permits and visa status,
- if applicable, social data
Nationality, gender
Religious affiliation
Severe disability,
- if applicable, performance data

FOR WHAT PURPOSES DO WE PROCESS YOUR DATA AND ON WHAT LEGAL BASIS?

a) Data processing for purposes of the employment relationship (Art. 6 (1) (b) GDPR) or Art. 26 (1) BDSG according to the German legal system

Personal data of employees may be processed for the purposes of the employment relationship if this is necessary to carry out or terminate the employment relationship or to exercise or fulfil the rights and obligations of the employee's representation of interest arising from a law, wage agreement or a works or service agreement (collective agreement). In order to detect criminal offences, personal data of employees may only be processed if actual documentable evidence gives rise to the suspicion that the person concerned has committed an offence in the employment relationship, the processing is necessary for disclosure and outweighs the legitimate interest of the employee in excluding the processing, in particular the nature and extent are not disproportionate to the reasons.

The following processing activities are necessary to execute the employment relationship:
Managing the HR file, general HR management, payroll accounting, company integration management (In German: BEM) procedures, creation of work schedules/shift schedules, individualisation of access cards, time recording, project-based time recording, processing of individual requests by employees, e.g., in the context of temporary changes to work location, employee referral, to which, depending on the job, voice recordings can also be evaluated.

To ensure access to payslips, BESTSECRET uses the employees' private email address. This is only the case if employees have not received a company email address from BESTSECRET. Further communication to the private email address will only take place with prior consent.

Furthermore, to carry out the employment relationship, it may be necessary to exchange the above-mentioned data within the BESTSECRET Group of companies. This applies to:
„communication data“ (name, department, telephone and fax number, e-mail address), in order to ensure effective cooperation within the Group
· Personnel data, for centralizing the personnel administration and organization of the individual companies in matrix structures as well as for optimal recruitment and internal allocation of positions within the Group

b) On the basis of your granted consent (Article 6 (1) (a) GDPR)

If the processing of personal data of employees is performed on the basis of consent, in assessing the voluntary nature of the consent consideration must be given to the dependency of the employee existing in the employment relationship and the circumstances under which the consent was given. Voluntariness

BESTSECRET

Einwilligung erteilt worden ist, zu berücksichtigen. Freiwilligkeit kann insbesondere vorliegen, wenn für die beschäftigte Person ein rechtlicher oder wirtschaftlicher Vorteil erreicht wird oder Arbeitgeber und beschäftigte Person gleichgelagerte Interessen verfolgen. Wenn Sie gegenüber uns die Einwilligung in die Erhebung, Verarbeitung oder Übermittlung von bestimmten personenbezogenen Daten erklärt haben, dann bildet diese Einwilligung die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten. Folgende Einwilligungen können Sie im Rahmen des Arbeitsverhältnisses erteilen: · Nutzung von Bildern/Fotos im Adressbuch/Intranet/Organigramme sowie für Unternehmens-Marketingmaßnahmen Print und Internet, Speichern des Fingerabdrucks (Template) zur Zeiterfassung und Zugangskontrolle, Erlaubnis der Nutzung von Ihrem privaten Internet/Mobiltelefon · Einwilligung zur Verwendung von personenbezogenen Daten im Rahmen der Sozialberatung in der Logistik c) Zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art.6 Abs.1 c DSGVO) oder im öffentlichen Interesse (Art.6 Abs.1 e DSGVO) Als Unternehmen unterliegen wir verschiedenen rechtlichen Verpflichtungen. Zur Erfüllung dieser Verpflichtungen kann eine Verarbeitung von personenbezogenen Daten erforderlich sein. In den folgenden Fällen sind wir rechtlich verpflichtet: Kontroll- und Meldepflichten oder Kreditwürdigkeits-, Alters- und Identitätsprüfungen, Verarbeitungen in Zusammenhang mit sozialversicherungsrechtlichen Pflichten. d) Aufgrund eines berechtigten Interesses (Art.6 Abs.1 f DSGVO) In bestimmten Fällen verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung unseres berechtigten Interesses. Beispiele dafür sind: · Sanktionslistenscreening · Zutrittskontrolle · Maßnahmen zur Gebäude- und Anlagensicherheit · Videoüberwachungen zur Wahrung des Hausrechts sowie zur Verteidigung in Rechtsstreitigkeiten · Im Rahmen des gruppenweiten Controllings, soweit eine Anonymisierung der personenbezogenen Daten nicht möglich oder unverhältnismäßig ist · Buchung von Gehaltsdaten auf Kostenstellen innerhalb der Firmengruppe · ggf. um eine Anerkennung bei einem Firmenjubiläum oder anderen besonderen Gründen an die private Postadresse zu schicken Zusätzlich können zur Wahrung und Sicherheit der IT-Infrastruktur Dokumentationen in Form von Fehlerprotokollen, Vulnerability Reports und Fehlerberichten erstellt werden, wobei hierbei ein geringer, aber notwendiger Umfang an personenbezogenen Daten enthalten ist WER BEKOMMT MEINE DATEN? Zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses und zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten erhalten verschiedene öffentliche oder interne Stellen sowie externe Dienstleister Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten. Hierzu gehört auch die Weitergabe an Ermittlungsbehörden und Rechtsanwälte. UNTERNEHMEN DER BESTSECRET GRUPPE Folgende Gesellschaften der BESTSECRET Unternehmensgruppe können aufgrund von internen Verwaltungszwecken Zugriff auf Ihre Daten haben:	may exist particularly if a legal or economic advantage is gained for the employee, or the employer and employee pursue similar interests. If you have declared to us your consent to collect, process and transmit certain personal data, then this consent forms the legal basis for the processing of this data. You can grant the following consents within the scope of the employment relationship: · Use of images/photographs in the address book/Intranet/organizational charts · as well as for company marketing measures in print and Internet, storage of the fingerprint (template) for time recording and access control, permission for use of your private Internet/mobile telephone. · Consent to the use of personal data in the context of social counselling in logistics c) To fulfil legal obligations (Article 6 (1) (c) GDPR or in the public interest (Article 6 (1) (e) GDPR) As a company we are subject to various legal obligations. In order to fulfil these obligations, it may be necessary to process personal data. We are legally obligated in the following cases: Control and reporting duties or credit worthiness, age and identity verifications, processing in the context of social insurance obligations. d) On the basis of a legitimate interest (Article 6 (1) (f) GDPR) In certain cases, we process your data to safeguard our legitimate interests. Examples are: · Physical access control · Measures for building and system security · Video surveillance to preserve the right to allow or deny access and to defend ourselves in case of legal disputes · Name badges for sales staff · Data exchange within our Group Within the context of group-wide controlling, insofar as anonymisation of the personal data is not possible or disproportionate · Posting salary data to cost centers within the company group · To send an acknowledgement to the private postal address for a company anniversary or other special reasons, if applicable In addition, documentation in the form of error logs, vulnerability reports and error reports can be created to maintain and secure the IT infrastructure; this includes a low but necessary amount of personal data. WHO RECEIVES MY DATA? To execute the employment relationship and to fulfil legal obligations, various public or internal bodies as well as external service providers obtain access to your personal data. This also includes sharing it on to investigative authorities and lawyers. COMPANIES OF THE BESTSECRET GROUP The following companies of the BestSecret Group may have access to your data on the basis of internal administrative purposes:
---	---

BESTSECRET

· Best Secret Group SE Margaretha-Ley-Ring 27 85609 Aschheim Deutschland · Best Secret GmbH Margaretha-Ley-Ring 27 85609 Aschheim Deutschland · Best Secret Logistik GmbH Parsdorfer Str. 13 85586 Poing Deutschland · Best Secret Retail Wien GmbH Gonzagagasse 9/1/13 1010 Wien Österreich · Best Secret Hellas S.M. S.A. 131 Dodonis 45221 Ioannina Griechenland Best Secret Poland sp. z o.o. ul. Stefana Banacha 2, 66-100 Krężyły Polen · Best Secret S.r.l. Via Generale Gustavo Fara 26 Cap 20124 Mailand Italien ÖFFENTLICHE STELLEN: · Finanzbehörden; Agentur für Arbeit · Sozialversicherungsträger; Berufsgenossenschaften · Versorgungswerk · Zoll EXTERNE DIENSTLEISTER: · IT-Dienstleister · Personalvermittler · Dienstleister für Akten- und Datenvernichtung · Beratung und Consulting · Wartungsdienstleister der IT-Systeme · Betreiber der IT-Systeme · Banken · Steuerberater · Insolvenzverwalter (Anwalt) · Wirtschaftsprüfer · Gesundheitsdienstleister Sollten Sie weitere Fragen zu den einzelnen Empfängern haben, kontaktieren Sie Ihren Ansprechpartner bei P&O. WERDEN MEINE DATEN AN LÄNDER AUSSERHALB DER EUROPÄISCHEN UNION (SOG. DRITTLÄNDER) ÜBERMITTELT? In einzelnen Fällen werden Ihre Daten in ein Land außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes (EWR) übermittelt, in denen ein geringerer Datenschutzstandard gelten kann. Zur Gewährleistung des Datenschutzes bei einer Übermittlung von personenbezogenen Daten bestehen angemessene und geeignete Garantien (Art. 46 DSGVO), z.B. in Form von EU-Standardverträgen. WIE LANGE WERDEN MEINE DATEN GESPEICHERT? Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange es zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses und zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten erforderlich ist.	· Best Secret Group SE Margaretha-Ley-Ring 27 85609 Aschheim Germany · Best Secret GmbH Margaretha-Ley-Ring 27 85609 Aschheim Germany · Best Secret Logistik GmbH Parsdorfer Str. 13 85586 Poing Germany · Best Secret Retail Wien GmbH Gonzagagasse 9/1/13 1010 Vienna Austria · Best Secret Hellas S.M. S.A. 131 Dodonis 45221 Ioannina Greece Best Secret Poland sp. z o.o. ul. Stefana Banacha 2, 66-100 Krężyły Poland · Best Secret S.r.l. Via Generale Gustavo Fara 26 Cap 20124 Milano Italy PUBLIC BODIES: · Tax authorities, Federal Employment Office · Social insurance institutions, Professional associations · Pension fund · Customs EXTERNAL SERVICE PROVIDERS: · IT service providers · Recruiters · Providers of document and data destruction services · Advice and consulting · IT systems maintenance service providers · Banks · Tax consultant · Insolvency administrator (lawyer) · Auditors · Healthcare provider Should you have any further questions on the individual recipients, please reach out to your contact person at P&O. WILL MY DATA BE TRANSMITTED TO COUNTRIES OUTSIDE THE EUROPEAN UNION (SO-CALLED THIRD COUNTRIES)? In individual cases, your data may be transferred to a country outside the European Economic Area (EEA), where a lower data protection standard may apply. In order to ensure data protection when personal data is transferred, there are adequate and suitable guarantees (Art. 46 GDPR), e.g. in the form of EU standard contracts. FOR HOW LONG WILL MY DATA BE STORED? We store your personal data for as long as is necessary to execute the employment relationship and fulfil statutory duties.
--	--

BESTSECRET

Sollte eine Speicherung der Daten zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich sein, werden Ihre Daten gelöscht, es sei denn, deren Weiterverarbeitung ist zu folgenden Zwecken erforderlich:

- Erfüllung handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungspflichten
- Erhaltung von Beweismitteln im Rahmen der gesetzlichen Verjährungsvorschriften

WELCHE RECHTE HABE ICH IM ZUSAMMENHANG MIT DER VERARBEITUNG MEINER DATEN?

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Widerspruch aus Art. 21 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG nach der deutschen Rechtsordnung bzw. §§ 44 und 45 DSG 2018 nach der österreichischen Rechtsordnung. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG nach der deutschen Rechtsordnung bzw. § 7 DSG 2018 nach der österreichischen Rechtsordnung).

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der Datenschutzgrundverordnung, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

HABE ICH EINE PFLICHT ZUR BEREITSTELLUNG MEINER PERSONENBEZOGENEN DATEN?

Zur Eingehung eines Beschäftigungsverhältnisses müssen Sie uns diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind oder die wir aufgrund gesetzlicher Vorgaben zwingend erheben müssen. Sollten Sie uns diese Daten nicht bereitstellen, dann ist für uns die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses nicht möglich.

WELCHES RECHT HABE ICH IM FALLE EINER DATENVERARBEITUNG AUFGRUND EINES BERECHTIGTEN ODER ÖFFENTLICHEN INTERESSES?

Sie haben gem. Art. 21 Abs. 1 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Abs. 1 e (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) oder aufgrund Artikel 6 Abs. 1 Buchstabe f (Datenverarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses) erfolgt, Widerspruch einzulegen, dies gilt auch für ein auf diese Vorschrift gestütztes Profiling.

Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Should a storage of data no longer be necessary to execute the employment relationship or to fulfil statutory duties, your data will be deleted unless the further processing of this is necessary for the following purposes:

- Fulfilment of commercial and tax storage duties
- Receipt of evidence in the context of statutory limitation periods

WHAT RIGHTS DO I HAVE IN CONNECTION WITH THE PROCESSING OF MY DATA?

Every data subject has the right of access pursuant to Article 15 GDPR, the right to rectification pursuant to Article 16 GDPR, the right to erasure pursuant to Article 17 GDPR, the right to limit processing pursuant to Article 18 GDPR and the right to data portability pursuant to Article 20 GDPR. With regard to the right of access and the right of erasure, the restrictions under Sections 34 and 35 BDSG under German law and Sections 44 and 45 DSG 2018 under Austrian law apply. In addition, there is a right of appeal to a responsible data protection authority (Article 77 GDPR in conjunction with Section 19 BDSG under German law and Section 7 DSG 2018 under Austrian law).

You can withdraw consent granted for the processing of personal data from us at any time. This also applies to the revocation of declarations of consent which were issued to us prior to the application of the GDPR, i.e. before 25 May 2018. Please note that the revocation only works with future effect. This does not affect processing that occurred before the revocation.

DO I HAVE A DUTY TO PROVIDE MY PERSONAL DATA?

To enter into an employment relationship, you must provide us with the personal data required to execute the employment relationship or which we necessarily have to collect on the basis of statutory regulations. If you do not provide us with this data, then it is impossible for us to execute the employment relationship.

WHAT RIGHT DO I HAVE IN THE CASE OF DATA PROCESSING ON THE BASIS OF A LEGITIMATE INTEREST?

You have the right under Article 21 (1) GDPR, for reasons arising from your own particular situation, to object at any time to the processing of personal data relating to you that is performed on the basis of Article 6 (1) (e) (data processing in the public interest) or on the basis of Article 6 (1) (f) (data processing to safeguard a legitimate interest); this also applies to any profiling based on this provision.

If you do object, we will no longer process your personal data, unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing that outweigh your interests, rights and freedoms, or the processing is intended for the assertion, exercise or defence of legal claims.

BESTSECRET

VERANTWORTLICHER IST: Verantwortlicher ist die BESTSECRET Gruppe (wie oben aufgeführt) gemeinsam. Ihre Rechte können Sie entweder gegenüber folgendem Verantwortlichen geltend machen oder direkt bei der Konzerngesellschaft, bei der Sie angestellt sind, sofern diese abweicht: Best Secret GmbH Margaretha-Ley-Ring 27 85609 Aschheim Deutschland SIE ERREICHEN UNSEREN DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN UNTER: Martin Held Best Secret GmbH Margaretha-Ley-Ring 27 85609 Aschheim E-Mail: dpo@bestsecret.com Diese Information enthält eine unverbindliche Übersetzung in die englische Sprache. Bei Abweichungen zwischen der deutschen und der englischen Fassung oder bei sonstigen Zweifelsfällen gilt ausschließlich die deutsche Version.	THE CONTROLLER IS: Controller is the BESTSECRET Group (as listed above) jointly. You can assert your rights either against the following responsible company or directly against the Group company where you are employed, if different: Best Secret GmbH Margaretha-Ley-Ring 27 85609 Aschheim Germany YOU CAN CONTACT OUR DATA PROTECTION OFFICER AT: Martin Held Best Secret GmbH Margaretha-Ley-Ring 27 D-85609 Aschheim E-Mail: dpo@bestsecret.com This information contains a non-binding translation into the English language. In the event of any discrepancies between the German and English versions or any other cases of doubt, the German version shall prevail exclusively.
---	---